



**DIVISION INTERAMERICANA
CRECIMIENTO Y CONSOLIDACION PLAN ESTRATEGICO 2015-2020**

Todavía No Hemos Visto la Grandeza de Dios

Aunque el título es una imposibilidad, porque no hay tiempo, momento, o circunstancia donde nos fuese posible ver o entender a Dios en Su grandeza, sin embargo existe la posibilidad de experimentar una mayor manifestación de Su voluntad en nuestras vidas. Las bendiciones pasadas nunca deben ser percibidas como el “límite de Dios”. Ciertamente en el pasado El ha hecho grandes cosas con nosotros y a través de nosotros, pero debemos recordar que “No hay límite a la utilidad del que, poniendo a un lado el yo, permite que el Espíritu Santo obre sobre su corazón y vive una vida enteramente consagrada a Dios.” Servicio Cristiano p. 315

Nuestro Señor está mas que dispuesto a derramar Sus bendiciones y a guiarnos en cosas más grandes para El. Nunca deberíamos pensar que el pasado es lo mejor que hayamos tenido y que no hay nada más que hacer, o maneras mas eficientes de alcanzar la meta de salvar la humanidad.

Al comenzar este nuevo quinquenio, debemos de estar agradecidos por las bendiciones y por la dirección del pasado, pero, aunque no tenemos nada que temer, a menos que hayamos olvidado la manera en que el Señor nos ha guiado en el pasado, esto no significa que debemos permanecer estancados en el pasado. Mientras nos acercamos al final del tiempo, esto requiere de un nuevo pensar, nuevas estrategias, nuevas maneras de hacer las cosas para responder a nuevos desafíos y permitir que las misericordias y la dirección de Dios sean renovadas en nosotros cada día.

El propósito de este plan is presentar un frente unido en nuestros esfuerzos de estar mas disponibles para ser utilizados por nuestro Señor. Alabamos al Señor por Su dirección en el pasado, sin embargo, damos gloria a El por la seguridad de Su dirección y orientación para la tarea en mano. Nos toca a nosotros la gran tarea de salvar a aquellos que están perdidos y lo saben y a aquellos que están perdidos y ni siquiera están al tanto de su condición. Por lo tanto, nos comprometemos al Señor para ser utilizados por El para Su gloria y honor.

Maranatha!

Dr. Israel Leito
Presidente

INTRODUCCIÓN

Alcanzando hacia arriba a Dios, alcanzando hacia adentro con Dios y alcanzando hacia afuera con Dios son los principales ejes para este quinquenio del Plan Estratégico de la Asociación General “Alcanzando al Mundo” para adelantar la misión del Señor y preparar al mundo para la segunda venida de Cristo. Contextualizando esta estrategia, la administración de la División Interamericana ha adoptado el tema: “Dios Transfórmame”. En los últimos años hemos experimentado un crecimiento fenomenal de la iglesia en esta División. Lo atribuimos a la dirección de Dios, la fuerza transformadora del evangelio de Cristo y el poder del Espíritu Santo. El Dios ha trabajado a través de los administradores, líderes de departamento, pastores, demás empleados de la organización y los laicos. Al reflexionar en ello, expresamos gratitud al Señor y a todos los que estuvieron dispuestos a ser su canal escogido para lograr lo que ahora celebramos como División Interamericana.

Hoy más que nunca, creemos que estamos en la frontera de la Tierra Prometida, y el cruce está más cerca ahora que nunca. Al mirar a través de nuestro vasto territorio, visualizamos una gran tarea que todavía tiene que llevarse a cabo. Hay millones dentro de nuestras costas que aún no han prestado atención primaria al mensaje de los tres ángeles de Apocalipsis 14:6-12, el cual nosotros, el pueblo remanente de Dios, somos los encargados de proclamar.

Durante este quinquenio, la estrategia de crecimiento y consolidación de la iglesia en esta División, debe enfocarse en que cada miembro desarrolle una comprensión de la justicia de Cristo y se involucre en una relación espiritual vibrante y sostenida con el Señor. Debemos identificar las necesidades y los recursos que se tienen en la iglesia y en la comunidad en general, afirmar los puntos fuertes y a través del desarrollo de las habilidades y capacidades, enfrentar las necesidades. Debemos esforzarnos para tener a todos los miembros poniendo todo su interés y participación en la vida y misión de la iglesia, así como contactando a otros y compartiendo con ellos de la manera más significativa y positiva, formas que producirán múltiples cambios de vida. Debemos seguir contribuyendo al crecimiento de nuestra membresía, pues la orden específica del Señor a su iglesia es predicar, enseñar, bautizar y enseñar. Esta orden tiene grandes implicaciones para la retención de aquellos que son bautizados.

Nuestra estrategia es un amplio llamado a la colaboración por parte de todos los ministros, departamentos e instituciones, a trabajar armoniosamente para cumplir con la esencia de nuestra misión. Deseamos ver fidelidad a los principios de nuestras creencias como iglesia, por parte de cada miembro. Con este nuevo impulso integral, anticipamos una transformación en cada área de la vida y el servicio de nuestra iglesia.

La oración, aspiración y motivación de cada miembro de la iglesia para este quinquenio sean:
“¡Señor, transfórmame!

Dr. Balvin B. Braham

Director

Asuntos Estratégicos para el Crecimiento y Consolidación

DECLARACIÓN DE MISIÓN

Glorificar a Dios, y bajo la influencia del Espíritu Santo, guiar a cada creyente a una experiencia de relación personal y transformadora con Cristo, que lo capacite como discípulo para compartir el evangelio eterno con toda persona.

DECLARACIÓN DE VISIÓN

Cada miembro del cuerpo de Cristo preparado para el reino de Dios.

NUESTROS VALORES

Integridad

Unidad

Respeto

Glorificar a Dios

Estilo de vida

Excelencia y humildad

Compasión

Equidad

Compromiso

IMPERATIVOS ESTRATÉGICOS

Nuestros imperativos estratégicos, son las áreas de necesidades de crecimiento que deben ser abordadas en nuestras iglesias e instituciones, para fortalecer la vida espiritual de los miembros, involucrar a todos los miembros en el servicio para cumplir con la misión de la organización y ganar almas para Cristo, así como coordinar el enfoque de los ministerios y departamentos que influya en la fidelidad de todos los miembros.

Preparar a los pastores y ancianos adventistas con las habilidades y competencias apropiadas para organizar a sus miembros a que establezcan relaciones efectivas y compartan con sus semejantes, construyan relaciones sociales sólidas, aumenten cada año el número de miembros en sus congregaciones, que consoliden a todos los miembros mediante métodos adecuados, y eliminar o reducir significativamente la clasificación de activo e inactivo, por el que los miembros de la iglesia se convierten en discípulos de Cristo fieles y activos.

[Asistente del Director de Evangelismo]

2. Fomentar en los pastores y ancianos el crecimiento espiritual, que atiendan fielmente las necesidades de sus familias y de cada miembro de su congregación, que desarrollen un compañerismo sólido entre ellos y les proporcionen capacitación y motivación que les permita seguir siendo líderes comprometidos con la iglesia. Prepararlos también para que capaciten a sus miembros a permanecer fieles a las creencias doctrinales de la iglesia.

[Asociación Ministerial]

3. Cultivar y retener a **todos** los miembros de la fe a través de programas de estudios bíblicos debidamente organizados, especialmente utilizando los que están disponibles a través del Ministerio de la Escuela Sabática, así como otras necesidades basadas en iniciativas del estudio de la Biblia. [Escuela Sabática]

4. Confirmar y cultivar en cada miembro, donde sea necesario, el espíritu de fidelidad, para que consideren la devolución del diezmo y las ofrendas, como parte integral de una vida transformada en Cristo, que debe ser vivida de manera práctica. Hacer uso de sus talentos y dones espirituales para relacionarse con sus semejantes y compartir lo que han aprendido, para que sean del mismo modo nutridos y fortalecidos. [Mayordomía]

5. Cada miembro de la iglesia debe vivir una vida transformada en Cristo y ser un instrumento para la salvación de las almas. Deben ser preparados para estar al tanto de las necesidades sociales y espirituales que existen, tanto dentro como fuera de la iglesia, y ser entrenados para relacionarse y compartir con los demás. Hay habilidades y capacidades en la predicación de laicos, la obra bíblica laica, instrucción bíblica, así como testificación laica, que influye en los demás para llevarlos a Cristo y enseñarles a ser discípulos y que no solo permanezcan en la fe, sino que compartan su fe con otros también. [Ministerios Personales]

6. Instruir y animar a los estudiantes en instituciones educativas adventistas, para que conozcan y comprendan las creencias de la doctrina de la iglesia, que acepten a Cristo como su Salvador y participen en llevar a otros a la fe, así como apoyarlos para que se mantengan en la fe. [Educación]

7. Orientar a estudiantes y profesionales adventistas, que están estudiando o trabajando en universidades no adventistas a que conozcan y comprendan las creencias doctrinales de la iglesia, acepten a Cristo como su Salvador y participen en llevar a otros a la fe y apoyarlos para que se mantengan en ella. [Ministerio para instituciones educativas]

8. Impulsar en los jóvenes de la iglesia el desarrollo de una relación personal con el Señor, de manera sabia y de acuerdo con la Biblia evaluar las tendencias actuales, adoptar relaciones sociales sanas dentro de la iglesia, prepararlos para que se relacionen con los que no son Adventistas del Séptimo Día, influyendo en ellos para que desarrollen y mantengan una relación con el Señor y lleguen a ser miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. [Ministerio Juvenil]

9. Ayudar a los miembros para que desarrollen una espiritualidad sólida dentro de sus familias biológicas y de la iglesia, capacitándolos para que alcancen con el evangelio de Cristo a familias

no adventistas, les den mensajes de inspiración para animar tanto a las familias adventistas como a las no adventistas, para que vivan y compartan su fe en Cristo y mantengan una cohesión familiar sólida.

[Ministerio de la Familia]

10. Idear medios para educar a los miembros de la iglesia para que aprecien y acojan el ministerio de Elena G. de White en la Iglesia ASD, que estudien sus escritos y hagan aplicaciones personales, así como que se comuniquen y compartan con otros el importante mensaje de sus escritos que consoliden y refuercen la fe en Cristo, en la Iglesia Adventista del Séptimo Día y la misión de la iglesia.

[Espíritu de profecía]

11. Desarrollar y fomentar el interés de los miembros de la iglesia para que utilicen todos los medios de comunicación disponibles para compartir el evangelio; de impresión, digitales, así como todas las demás formas de dispositivos móviles. Orientarlos sobre cómo acceder a la información disponible para compartir su fe y que sean de influencia para otros en favor de Cristo. Proporcionarles la capacitación adecuada para que exploren, aprendan, contacten y compartan.

[Comunicación]

12. Preparar a los miembros para que establezcan presencia adventista en territorios dentro de la División donde no se ha penetrado; es una prioridad evangelizar a la gente en territorios no alcanzados, especialmente en las grandes ciudades.

[Misión Global]

13. Organizar y fomentar en las damas de la iglesia que desarrollen y hagan crecer su relación con el Señor, establezcan relaciones sociales sólidas con otras personas, tanto dentro como fuera de la iglesia, a través de iniciativas efectivas para conectarse y compartir, así como capacitarlas para que formen e instruyan a otros mediante iniciativas evangelísticas intencionales, que son importantes.

[Ministerio de la Mujer]

14. Organizar y cuidar que los niños de la iglesia desarrollen su relación con Dios, establezcan relaciones sociales sólidas con otros, tanto dentro como fuera de la iglesia, a través de iniciativas efectivas para que se conecten y compartan, así como capacitarlos para que formen e instruyan a otros mediante iniciativas evangelísticas intencionales, que son importantes.

[Ministerio Infantil]

15. El deterioro en la salud física y mental, tanto dentro como fuera de la iglesia, es un gran problema. Al ayudar a los miembros a desarrollar confianza en el Señor, determina cuál es su

estado de bienestar físico, social, mental y espiritual para enfrentar las deficiencias, así como ayuda a otros que atraviesan también por situaciones similares, para que se conviertan en canal que el Señor use para ayudar a otros a encontrar el camino a la salud y la felicidad en Cristo. [Ministerio para instituciones de salud]

16. Dar a conocer las prácticas, estilo de vida y creencias adventistas, a través de la página impresa ha sido el enfoque misionero primordial de la iglesia, desde 1848. Ello ha contribuido al crecimiento exponencial del adventismo alrededor del mundo. Motivar a los colportores para que desarrollen y vivan una vida transformada en Cristo, organizarlos para que hagan esfuerzos especial de lograr conectarse y compartir, así como capacitarlos para que tengan una participación efectiva en tales iniciativas, que den continuidad e incrementen el crecimiento en la membresía de la iglesia y transmitan el legado de la iglesia a las generaciones venideras. [Ministerio de las Publicaciones]

17. Los desastres naturales o provocados por el hombre han sido frecuentes e inevitables en el territorio de nuestra División. De igual manera, la pobreza y la desigualdad social son aspectos característicos que debemos abordar. Deben organizarse y capacitarse dentro de la iglesia a grupos de voluntarios que sean capaces de establecer relaciones con el gobierno y oficinas no gubernamentales, que aborden las necesidades y asimismo actúen por fe en una base de fe, según sea el caso. Al abordar las necesidades sociales y de desarrollo, estos voluntarios adventistas deben dirigir a los beneficiarios a Cristo. Tienen que tomarse este tipo de acciones que requieren que los miembros estén preparados para ayudar, con el fin de guiar tanto a los beneficiarios como a los donantes a una relación salvadora con Cristo. [ADRA]

18. Con mucha frecuencia parece que algunos líderes de la comunidad, funcionarios y empresarios, se ponen en cuarentena y no pueden ser alcanzados por los que llevan el evangelio. Si bien es cierto que muchos de los miembros tal vez no sean eficaces en tratar de llegar a ellos mediante asuntos de proximidad y visibilidad social, existen dentro de la iglesia aquellos que, en virtud de su visibilidad, son capaces de alcanzarlos. Debe haber acciones que tome la iglesia para reclutar y entrenar a estos voluntarios que tienen la capacidad de relacionarse con ellos y compartir el mensaje, tanto en un nivel social como espiritual. [Libertad Religiosa]

19. Salud física y mental impedida es un asunto grande tanto dentro como fuera de la Iglesia. Instituciones de salud Adventistas efectivas ayudan a todos sus empleados y voluntarios a desarrollar una relación fuerte con el Señor, a conectarse social, emocional y espiritualmente con sus pacientes y a compartir compasión con ellos. También atienden las deficiencias y les ayudan a encontrar el camino a la salud y a la felicidad en Cristo. [Instituciones de Salud]

SEÑOR, TRANSFÓRMAME

SEÑOR, TRANSFÓRMAME, es un esfuerzo intencional de todos los empleados y miembros laicos de la Iglesia Adventista en la División Interamericana, de vivir la vida Cristiana a través del poder del Espíritu Santo en armonía con Romanos 12:2: “Y no os conforméis a este mundo, sino transformaos mediante la renovación de vuestra mente, para que podáis comprobar cuál es la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta”. A través de la renovación de la mente, experimentan reforma en la forma en que viven, interactúan y prestan servicios. Como resultado de esta renovación, ejercen sobre otros su influencia en forma deliberada para que acepten a Jesús como su Salvador y se conviertan en discípulos de Cristo.

REFLEXIONES TEOLÓGICAS

El mundo actual en el que vivimos es considerado como “siglo malo” (cf. Gál. 1:4; 2 Cor. 4:4; Efe. 2:2). Se considera como contrario al “mundo por venir” (cf. Mat. 28:20; Heb. 1:3; 1 Juan 2:15–17). Los seguidores de Cristo enfrentan el desafío de contender con estos dos mundos al mismo tiempo. A través de las atracciones de la realidad diaria y la naturaleza pecaminosa, se sienten coaccionados a conformarse a este siglo malo presente. Ante esta coacción, acceden ya sea de buena gana o con vacilación. El apóstol Pablo exhorta en su consejo en Romanos 12:2 a no continuar siendo como el sistema cambiante y caído del mundo (la vieja era de rebelión) del cual todavía son parte físicamente, sino a cambiar radicalmente a la semejanza de Cristo (la nueva era del Espíritu).

Este consejo, que se presenta en forma imperativa con el comando negativo “**no os conforméis**”, pide a los creyentes en Cristo que dejen de conformarse a este presente siglo malo al cual se adhieren al presente. Dice Elena G. White: “Sólo la gracia de Dios puede convencer y convertir el corazón; los esclavos de las costumbres pueden obtener poder sólo de él para quebrantar las cadenas que los aprisionan. Es imposible que una persona presente su cuerpo como un sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, mientras continúa practicando hábitos que lo privan de su fortaleza física, mental y moral” CSI 22.

En Romanos 12:1-15:13, el apóstol Pablo enfatiza el concepto de justificación por la fe. Acentúa la idea de que el cristianismo es una forma de vida y que la vida cristiana es una respuesta obediente a la gracia de Dios. Esta respuesta se manifiesta en una verdadera y significativa adoración (Romanos 12:1–2), que consiste en un sometimiento total y una participación vital en la vida de la iglesia. En este sentido, el cristiano reconoce su dependencia de Dios y de unos y otros (Romanos 12:3–5), usa sus dones, dados por Dios a través del Espíritu Santo, en bien de los demás (Romanos 12: 6–8) y practica el verdadero amor en todas sus relaciones personales (Romanos 12: 9–21).

A través de su llamado a “**Ser Transformados**”, del versículo 2, el apóstol Pablo hace un llamado a los cristianos a dedicar su vida entera a Dios. La base de este llamado se funda en la misericordia de Dios (12:1). Como creyentes transformados en su mente y conformados a la imagen de Cristo a través del poder del Espíritu Santo, (Tito 3:4-7), desarrollarán una cercana relación con él (Marcos 3:13-15), serán capaces de discernir la justicia de Cristo (Malaquías 3:17-18), de participar activamente en la misión de Cristo (Mateo 28:18-20), de comunicarse en forma honesta y saludable con la comunidad de fe (Efesios 4:29), y procurarán activamente alimentar a otros en la fe (Juan 15:16). Solamente a través de la renovación espiritual pueden los creyentes hacer la voluntad de Dios (1 Tesalonicenses 5:16-18).

UN RESUMEN DE LA PRIORIDAD ESTRATEGICA *SEÑOR TRANSFORMAME*

CINCO PRINCIPALES COMPONENTES DE “SEÑOR, TRANSFÓRMAME”

1. SÉ TRANSFORMADO Y VIVE
2. EXPLORA Y APRENDE
3. CONÉCTATE Y COMPARTE
4. PROCLAMA Y COSECHA
5. CONSERVA Y FORMA DISCÍPULOS



1. **SÉ TRANSFORMADO Y VIVE** - Esto implica la lectura de la Biblia y del Espíritu de Profecía “Creed a sus Profetas”, así como la iniciativa Unidos en Oración y toda otra iniciativa para ayudar a cada miembro a ser transformado por el Espíritu del Señor para vivir la vida cristiana, reflejando la justicia de Cristo, ejemplificando la fe en el Señor y su causa y participando fielmente en la misión de Cristo.
2. **EXPLORA Y APRENDE** - Esto incluye todos los enfoques didácticos para atender las oportunidades de conectarse en forma eficaz, la cosecha y la consolidación de los miembros.

3. **CONÉCTATE Y COMPARTE** - Estas son las deliberadas iniciativas contextualizadas para iniciar contacto con otros en el nivel social, que llevan a las relaciones amigables, el estudio de la Palabra de Dios y el interés en el mensaje adventista.
4. **PROCLAMA Y COSECHA** - Esto incluye todas las actividades de evangelización, tanto personales como públicas, para motivar a las personas a encontrar seguridad en Cristo y tomar decisiones para aceptarlo como su Salvador y convertirse en miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.
5. **CONSERVA Y FORMA DISCÍPULOS** - Esto incluye las actividades sociales y espirituales deliberadamente administradas para hacer discípulos de los nuevos miembros en la fe adventista, a través de afirmación, amor, seguridad y apoyo. También el equiparlos en forma eficaz para compartir su fe con otros, influenciándolos para aceptar a Cristo como su Salvador.

Nota: La transformación es el resultado deseado de cada individuo y la función dentro de la organización. Transformation is the desired outcome of every individual and function within the organization.

OBJETIVOS GENERALES DE CADA COMPONENTE DE “SEÑOR, TRANSFÓRMAME”

Transformar y Vivir:

1. Proveer de iniciativas para la lectura de la Biblia que inspiren y motiven a cada miembro de la iglesia a llevar a cabo una rutina personal de leer la Biblia que les ayude a incrementar su conocimiento de la Biblia y apliquen la Palabra de Dios a su vida personal.
2. Involucrar a los miembros en un estudio especial sobre la justicia de Cristo y animarlos a seguir cada día el estilo de vida de Cristo.
3. Estimular a los miembros para que aumenten su conocimiento en el ministerio y consejos de Elena G. De White y los apliquen de manera personal a sus vidas y ministerio.
4. Comprometerse con los miembros para tener un estudio renovado de las 28 creencias fundamentales de la iglesia.
5. Alentar a los miembros a que mejoren su vida personal de oración, mediante iniciativas de ser constantes en la oración.
6. Animar a cada miembro de la iglesia a vivir una vida de fidelidad a Dios, en la manera en que administran sus talentos, tiempo, recursos y el cuerpo como templo, sirviendo a la iglesia y a sus semejantes.
7. Alentar a los miembros a que mejoren su vida espiritual personal, tomando el tiempo necesario cada día, para hacer una pausa, reflexionar y meditar.

Explorar y Aprender:

1. Ayudar a cada miembro de la iglesia para que identifiquen sus talentos, deseos, intereses y dones espirituales.
2. Capacitarlos para que usen sus talentos, dones y habilidades para llevar a cabo el papel que les toca en el cumplimiento de la misión de la iglesia.
3. Realizar los estudios necesarios dentro de la iglesia y la comunidad en general, para determinar las necesidades sociales y de otra índole así como los recursos disponibles, con el fin de hacer frente a las deficiencias y afirmar las fortalezas.
4. Trabajar en módulos de planes de estudios y estructura de capacitación, basados en las necesidades percibidas, para equipar a los miembros con las habilidades y capacidades requeridas para causar un impacto significativo en el cumplimiento de la misión.
5. Capacitar a los miembros en cómo captar el interés y atención de los no adventistas para que tengan estudios bíblicos con ellos.
6. Preparar materiales y recursos adecuados, así como oportunidades de asesoría y orientación que aseguren el éxito para relacionarse y compartir, proclamar y cosechar, así como tomar acciones para la retención y hacer discípulos.
7. Ayudar a los pastores a contextualizar la iniciativa de “Señor, transfórmame” y a que desarrollen su propia implementación de un plan estratégico.
8. Capacitar a los directores de Desarrollo y Evangelismo de las Uniones y los campos locales, a los pastores y a los miembros de “Señor, Transfórmame” de la iglesia local, que lleven a cabo sus deberes eficazmente.
9. Alentar a los miembros a que mejoren su vida espiritual personal, apartando un tiempo adecuado cada día para hacer una pausa, reflexionar y meditar.
10. Capacitar a los individuos dentro de la organización para que perfeccionen sus habilidades de liderazgo, innovación, cómo dirigir a los grupos y ministerios, así como administrar con eficacia los tiempos de cambio para lograr los resultados deseados.

Relacionarse y Compartir:

1. Ayudar, tanto a los miembros como los que no lo son, a hacer frente a sus problemas sociales, físicos y emocionales.
2. Alentar a los no adventistas a que desarrollen el interés en los asuntos espirituales y asuman una relación íntima con el Señor.

3. Ayudar a que cada congregación determine el mejor método posible para captar la atención de individuos y organizaciones fuera de la fe adventista y establezcan relaciones amigables con ellos.
4. Ayudar a que cada miembro determine el mejor método posible para llamar la atención de otros miembros de la iglesia y establezcan relaciones amigables con ellos.
5. Ayudar a que cada miembro determine el mejor método posible para llamar la atención de personas de fuera de la iglesia y establezcan relaciones amigables con ellos.
6. Animar a cada miembro de la iglesia para que siempre tenga por lo menos dos contactos para relacionarse y compartir. Uno debe ser miembro de la iglesia; el otro no debe ser miembro, y que sea un prospecto para que llegue a formar parte de la iglesia.

Predicar y Cosechar:

1. Capacitar y preparar a los pastores para que prediquen el evangelio de Cristo y cosechen almas para su reino.
2. Capacitar y preparar a los pastores, para que a su vez capaciten a sus miembros para que prediquen el evangelio de Cristo y cosechen almas para su reino.
3. Capacitar a los pastores para que lleven a cabo campañas regionales de predicación y cosecha en sus respectivos distritos.
4. Determinar el momento más adecuado para llevar a cabo cada año las campañas de predicación y cosecha.
5. Llevar a cabo cada año campañas de Predicación y Cosecha en la iglesia local, en el distrito, en el campo local y en el nivel de Unión y División.
6. Capacitar a un grupo de miembros para que ayuden en las diferentes categorías en las campañas evangelísticas de predicación y cosecha.
7. Hacer un plan financiero especial para cada campaña de predicación y cosecha.
8. Impulsar que cada Unión tenga estrategias, con el fin de tener un incremento en los bautismos del 8% anual.

Retener y hacer discípulos:

1. Idear métodos relevantes para retener y hacer discípulos a todos los miembros recién bautizados de la iglesia.
2. Asignar una responsabilidad especial individual en cada iglesia local para coordinar la iniciativa de retención y hacer discípulos.
3. Involucrar a los diferentes ministerios de la iglesia para que lleven a cabo iniciativas

específicas de retención y de hacer discípulos, de acuerdo al tipo de miembros al que sirven.

4. Brindar reconocimiento y agradecimiento a los empleados y laicos por su participación en la misión de la iglesia.

INICIATIVAS ESTRATEGICAS “SEÑOR, TRANSFORMAME”

Sé transformado y vive:

Sé transformado y vive es un estudio especial de la Justicia de Cristo, reavivado por el plan de Lectura de la Palabra, Estudio de las Creencias Fundamentales de la iglesia, iniciativas de oración constante y fidelidad al Señor y a su Misión. “¡Mirad qué gran amor nos ha dado el Padre, que seamos llamados hijos de Dios! ¡Y lo somos! Por esto el mundo no nos conoce, porque no lo conoce a él. Amados, ahora ya somos hijos de Dios. Y aunque no se ve aún lo que hemos de ser, sabemos que cuando Cristo aparezca, seremos semejantes a él, porque lo veremos como es él. Todo el que tiene esta esperanza en él, se purifica así como él es puro” (1 Juan 3: 1-3).

Transformar y Vivir objetivo #1:

Proveer de iniciativas para la lectura de la Biblia que inspiren y motiven a cada miembro de la iglesia a llevar a cabo una rutina personal de leer la Biblia que les ayude a incrementar su conocimiento de la Biblia y apliquen la Palabra de Dios a su vida personal.

1.1 - Restablecida por Su Palabra

Un plan de lectura de la Biblia especial llamado Revive por Su palabra será un programa a continuar dentro de la iglesia para este quinquenio. “¡Mirad qué gran amor nos ha dado el Padre, que seamos llamados hijos de Dios! ¡Y lo somos! Por esto el mundo no nos conoce, porque no lo conoce a él. Amados, ahora ya somos hijos de Dios. Y aunque no se ve aún lo que hemos de ser, sabemos que cuando Cristo aparezca, seremos semejantes a él, porque lo veremos como es él. Todo el que tiene esta esperanza en él, se purifica así como él es puro” (1 Juan 3: 1-3).

Transformar y Vivir objetivo #2:

Involucrar a los miembros en un estudio especial sobre la justicia de Cristo y animarlos a seguir cada día el estilo de vida de Cristo.

2.1 - La Justicia de Cristo

Entre el 1 de junio de 2016 y el 31 de diciembre del mismo, se llevará a cabo un estudio especial sobre la Justicia de Cristo en cada iglesia local. Debe asignarse a un anciano la responsabilidad de coordinar esta iniciativa. Este debe ser el tema de estudio de la adoración diaria en el trabajo, entre los empleados de todas las instituciones y organizaciones de la iglesia dentro de la División. Los pastores, ancianos y quienes utilizan el púlpito en nuestras iglesias deben presentar mensajes sobre este tema. La División debe proporcionar a todos sus miembros mensajes sobre este tema, disponibles para todos los pastores, dirigentes de iglesias, organizaciones e instituciones y a través de

medios tecnológicos donde sea posible. “Pero ahora, aparte de toda ley, la justicia de Dios se ha manifestado respaldada por la Ley y los Profetas; la justicia de Dios por medio de la fe en Jesucristo, para todos los que creen en él. Porque no hay diferencia, por cuanto todos pecaron, y están destituidos de la gloria de Dios” (Romanos 3:21-23).

Transformar y Vivir objetivo #3:

Estimular a los miembros para que aumenten su conocimiento en el ministerio y consejos de Elena G. De White y los apliquen de manera personal a sus vidas y ministerio.

3.1 - El Espíritu de Profecía

Cada iglesia local debe animar a cada miembro a unirse a la iniciativa “Creed en sus Profetas”, siguiendo la guía de lectura diaria. Debe asignarse a alguien en cada iglesia la responsabilidad de coordinar esta iniciativa. En lugares donde sea posible, los ministros de iglesia local deben coordinar esta iniciativa, la cual debe continuar a través de todo el quinquenio.

Transformar y Vivir objetivo #4:

Comprometerse con los miembros para tener un estudio renovado de las 28 creencias fundamentales de la iglesia.

4.1 - Las doctrinas fundamentales

Entre enero del 2017 y abril del 2019 se estudiará mensualmente una de las doctrinas fundamentales de la iglesia en cada congregación e institución de la División Interamericana. Esto estará también coordinado por uno de los ancianos en el nivel de iglesia local. “Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que maneja bien la Palabra de verdad” (2 Timoteo 2:15).

Transformar y Vivir objetivo #5:

Alentar a los miembros a que mejor su vida personal de oración, mediante iniciativas de ser constantes en la oración.

5.1 - **“Señor, Transfórmame oración especial**

Debe organizarse la iniciativa de oración especial **“Señor, Transfórmame”** en cada iglesia local, institución y organización de la División. Debe haber alguien responsable por esta iniciativa en todos los niveles. Este debe ser el tema de oración más importante en todas las iglesias a través del quinquenio. Cada viernes de noche, en cada hogar, vecindario y lugares relevantes, se celebrarán sesiones de oración **“Señor, Transfórmame”**. Estos pueden ser encuentros espirituales personales, de grupos pequeños o de congregaciones. Deben ayudar a todos los participantes a enfocar su atención en su necesidad personal de transformación espiritual, fe y participación en la Misión de Cristo, a fin de que el Espíritu Santo pueda cumplir su obra en ellos y usarlos en servicio a los demás. **“Señor, Transfórmame”** integrará el concepto de Unidos en Oración, de la Asociación General. “Cuando Jesús entró en casa, sus discípulos le preguntaron aparte: ‘¿Por qué nosotros no lo pudimos echar?’ Les dijo: ‘Este género con nada puede salir, sino con oración [y ayuno]’”. (Marcos 8: 28-29).

5:2 - Equipo de Oración ST

Todo nivel de la organización deberá tener un equipo de oración “Señor, Transfórmame” que pueda constantemente interceder con el Señor para que se realice una transformación a nivel personal y corporativo.

Transformar y Vivir objetivo #6:

Animar a cada miembro de la iglesia a vivir una vida de fidelidad a Dios, en la manera en que administran sus talentos, tiempo, recursos y el cuerpo como templo, sirviendo a la iglesia y a sus semejantes.

6.1 - La fidelidad de los miembros

Aunque el tema de la fidelidad de los miembros debe ser un tema constante y centro de todas las iniciativas de oración, entre mayo y diciembre de 2019 habrá un estudio especial de este tema en todas las iglesias e instituciones. La División debe preparar materiales disponibles sobre este tema, que deberán cubrir los aspectos principales de la vida de cada miembro, incluyendo la forma como manejan todos los recursos que el Señor ha puesto a su disposición. "No tengas ningún temor de lo que vas a padecer. El diablo ha de enviar a algunos de vosotros a la cárcel, para que seáis probados, y tendréis tribulación de diez días. Sé fiel hasta la muerte, y yo te daré la corona de la vida. El que tiene oído, oiga lo que el Espíritu dice a las iglesias. El que venza, no recibirá daño de la segunda muerte" (Apocalipsis 2:10-11).

Transformar y Vivir objetivo #7:

Alentar a los miembros a que mejoren su vida espiritual personal, tomando el tiempo necesario cada día, para hacer una pausa, reflexionar y meditar.

7:1 - Experiencias de cultos espiritualmente enriquecidos

Cada iglesia local deberá tener individuos responsables de evaluar los elementos del culto y determinar cómo estos elementos y ambiente en general pueden ser enriquecidos para crear experiencias transformadoras durante los cultos que puedan inspirar a la transformación y experiencia viva de cada miembro.

7:2 - Música y la Iniciativa ST

La música es un medio poderoso de inspiración al corazón, de educar las emociones, de entrenar al intelecto y de desarrollar un repertorio de conocimiento bíblico. Al producir música que enseñe las creencias fundamentales de la Iglesia es una gran manera de ayudar a los miembros a entender y a compartir las creencias fundamentales de la Iglesia.

Explora y aprende:

Cada miembro debe ser invitado a explorar sus puntos fuertes y los aspectos en que debe crecer, a fin de utilizar tales puntos sólidos en forma significativa para aumentar su fidelidad a Dios y participar en su causa. Al considerar las diferentes oportunidades misioneras en la iglesia e identificar áreas de interés donde puede participar, el miembro debe procurar entrenamiento para desarrollar sus competencias, habilidades, conceptos y principios, a fin de participar eficazmente en la misión. “De esto hay mucho que decir, y

difícil de explicar, porque sois lentos para oír. Debiendo ser ya maestros después de tanto tiempo, necesitáis que os enseñen en los primeros rudimentos de la palabra de Dios. Habéis llegado a necesitar leche, y no alimento sólido. Todo el que se nutre de leche, es inexperto en la doctrina de la justificación, porque aún es niño. Por el contrario, el alimento sólido es para los adultos, para los que por la costumbre tienen los sentidos ejercitados para discernir el bien y el mal” (Hebreos 5:11-14).

Explorar y Aprender Objetivo #1:

Ayudar a cada miembro de la iglesia para que identifiquen sus talentos, deseos, intereses y dones espirituales.

1.1 – Inventario de Dones Espirituales

Cada pastor deberá tener un inventario de dones espirituales con sus miembros para ayudarles a determinar sus dones espirituales e involucrarles en la misión de la organización de maneras en las cuales ellos puedan utilizar sus dones.

Explorar y Aprender Objetivo #2:

Capacitarlos para que usen sus talentos, dones y habilidades para llevar a cabo el papel que les toca en el cumplimiento de la misión de la iglesia.

2.1 - Los pastores y líderes departamentales deberán diseñar iniciativas que involucren a sus miembros con sus dones espirituales para fortalecer y cumplir la misión de la Iglesia.

Explorar y Aprender Objetivo #3:

Realizar los estudios necesarios dentro de la iglesia y la comunidad en general, para determinar las necesidades sociales y de otra índole así como los recursos disponibles, con el fin de hacer frente a las deficiencias y afirmar las fortalezas.

3:1

3:2

Explorar y Aprender Objetivo #4:

Trabajar en módulos de planes de estudios y estructura de capacitación, basados en las necesidades percibidas, para equipar a los miembros con las habilidades y capacidades requeridas para causar un impacto significativo en el cumplimiento de la misión.

4:1

4:2

Explorar y Aprender Objetivo #5:

Capacitar a los miembros en cómo captar el interés y atención de los no adventistas para que tengan estudios bíblicos con ellos.

5:1

5:2

Explorar y Aprender Objetivo #6:

Preparar materiales y recursos adecuados, así como oportunidades de asesoría y orientación que aseguren el éxito para relacionarse y compartir, proclamar y cosechar, así como tomar acciones para la retención y hacer discípulos.

6:1 – Recursos

Se necesitan recursos prácticos, relevantes y apropiados para la eficacia de cada uno de los componentes de este programa. Las iglesias locales, los campos locales, uniones y División, deben explorar, innovar y crear recursos aplicables a la ejecución de este programa.

Cada una de estas entidades se debe coordinar de la mejor manera posible para proveer financiación para la elaboración de recursos para este programa. La División tiene un presupuesto limitado con el que puede contribuir a las propuestas de las uniones para la elaboración y adquisición de materiales y recursos para ejecutar el programa. Pueden considerarse proyectos misioneros únicos en su género que tengan el potencial de alcanzar y cosechar muchas almas para Cristo. Habrá contribución de la División para proyectos, materiales y recursos referentes a aspectos específicos de la iniciativa ST. Estos deben comprobarse como valiosos y esenciales para el programa.

La División determinará con qué propuestas puede participar financieramente. Las propuestas deben ser presentadas a la División a través de la Unión, con un presupuesto detallado que señale específicamente las contribuciones de otras entidades de la organización, sobre la base de fondos paralelos o equivalentes. Las propuestas del campo local deben incluir financiación propuesta por lo menos del campo local y de la unión. Todos los materiales y recursos a considerarse deben poder ser transferibles para usarse en otros territorios. Algunos ejemplos de materiales, recursos y proyectos que pueden ser considerados para su financiación son:

1. Elaboración de nuevas series de Lecciones Bíblicas
2. Elaboración de nuevas series de Sermones de Evangelización
3. Elaboración de nuevas gráficas para usar en sermones
4. Elaboración de manuales relevantes para entrenadores y entrenados que atiendan aspectos específicos de ST
5. Elaboración de nuevas series sobre Justificación en Cristo que los miembros de la iglesia local puedan entender y darles aplicación práctica en su vida.
6. Formas prácticas de tener contacto y compartir en el nivel espiritual y espiritual con no adventistas
7. Formas realistas de conectarse con miembros inactivos de la iglesia y lograr que se involucren.
8. Iniciativas únicas con potencial de bautizar gran número de almas.
9. Elaboración de software ST para mercadeo, conexión, compartir contenidos, reunir información, testificación, hacer informes, etc.
10. Desarrollo de aplicación ST para iPad, iPhone, etc.
11. Elaboración de clips de vídeo o presentaciones visuales para complementar presentaciones de sermones
12. Elaboración de ilustraciones de sermones.

Explorar y Aprender Objetivo #7:

Ayudar a los pastores a contextualizar la iniciativa de “Señor, transfórmame” y a que desarrollen su propia implementación de un plan estratégico.

7:1 – Asesoramiento y Planificación Estratégica de Evangelización Pastoral

La División convocará un asesoramiento y planificación estratégica de evangelización pastoral en cada unión, como parte del inicio del programa "Señor, Transfórmame". Esta reunión mostrará claramente la dirección a seguir de esta iniciativa quinquenal, responderá a preguntas y guiará el proceso de contextualización de la misma en cada unión, campo local y distrito pastoral. Todos los pastores, administradores y directores de departamentos de cada unión y campo local participarán en estas reuniones.

7:2 - Plan Estratégico Señor, Transfórmame

A través de sesiones de trabajo, los administradores, líderes departamentales y pastores de iglesias/distritos podrán iniciar, completar o editar su Plan Estratégico Señor Transfórmame.

Explorar y Aprender Objetivo #8:

Capacitar a los directores de Desarrollo y Evangelismo de las Uniones y los campos locales, a los pastores y a los miembros de “Señor, Transfórmame” de la iglesia local, que lleven a cabo sus deberes eficazmente.

8:1 - Programa de entrenamiento y Desarrollo para Directores de Evangelización de la Unión

El Asistente al Presidente para Evangelismo, Entrenamiento y Desarrollo de la División es responsable para el entrenamiento y desarrollo de todos los Asistentes al Presidente para Evangelismo, Entrenamiento y Desarrollo de las Uniones.

8.2 - Programa de Entrenamiento y Desarrollo para los Directores de Evangelismo del Campo Local

El Asistente al Presidente para Evangelismo, Entrenamiento y Desarrollo de la Unión es responsable para el entrenamiento y desarrollo de todos los Directores de Evangelismo en los campos locales. Ellos conducirán entrenamiento para sus directores basado en los materiales y recursos entregados a ellos durante su programa de entrenamiento.

8.3 - Programa de Entrenamiento y Desarrollo para Pastores de Iglesia

El asistente del presidente para entrenamiento y desarrollo de evangelización en la Unión es responsable del entrenamiento y desarrollo de todos los directores de evangelización de los campos locales.

8.4 - Programa de Entrenamiento y Desarrollo para el equipo de liderazgo ST en la Iglesia local

El pastor de iglesia asistido por el personal de evangelismo del campo local y el director de ministerio personal asistirá al pastor a entrenar al equipo ST de miembros de iglesia para la implementación efectiva del programa en la congregación local.

8.5 - Entrenando al Pastor y al Equipo ST

El pastor y los miembros del equipo ST son responsables por el entrenamiento de los

miembros de iglesia para cumplir sus funciones en las iniciativas de la Misión ST y el programa ST en general.

8.6 - Entrenadores Invitados

Entrenadores invitados, otros empleados y miembros de iglesia con experiencia deberán ser reclutados y utilizados para unirse a los entrenadores identificados en todos los niveles. Solamente mediante el reclutamiento y entrenamiento intencional de miembros de iglesia para su participación en esta iniciativa, facultados por el Espíritu Santo, es que se podrá obtener verdadero éxito.

Explorar y Aprender Objetivo #9:

Alentar a los miembros a que mejoren su vida espiritual personal, apartando un tiempo adecuado cada día para hacer una pausa, reflexionar y meditar.

9.1 - Reflexión Diaria

Cada miembro deberá desarrollar un itinerario diario de reflexión personal que considere su vida íntima y determine áreas que necesite oración para su transformación personal. Donde sea necesario, se buscará asistencia o entrenamiento para adquirir destrezas y competencias relevantes. Un miembro del equipo ST deberá ser responsable para motivar a los miembros a participar de esta reflexión personal diaria.

Explorar y Aprender Objetivo #10:

Capacitar a los individuos dentro de la organización para que perfeccionen sus habilidades de liderazgo, innovación, cómo dirigir a los grupos y ministerios, así como administrar con eficacia los tiempos de cambio para lograr los resultados deseados.

10:1 – Iniciativas de Entrenamiento Departmental

Cada departamento de la iglesia deberá entrenar a líderes y voluntarios para cumplir las metas del departamento. Cada iniciativa especial o proyecto que es lanzado deberá tener un componente de entrenamiento para equipar a miembros para un servicio efectivo.

Conéctate y comparte:

Principalmente, se trata de preparar personas para aceptar a Cristo como su Salvador y convertirse en miembros de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Este enfoque de conectarse y compartir tiene que ver con a) ayudar a otros a enfrentar sus asuntos sociales, físicos y emocionales, b) animar a otros a interesarse en asuntos espirituales y tener una íntima relación con el Señor. “Después de esto, el Señor designó a otros setenta, que envió de dos en dos delante de sí, a toda ciudad y lugar a donde él había de ir. Y les dijo: ‘A la verdad, la mies es mucha, y los obreros pocos. Rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies’” (Lucas 10:1-2).

Conéctate y comparte objetivo #1:

Ayudar, tanto a los miembros como los que no lo son, a hacer frente a sus problemas sociales, físicos y emocionales.

1:1

1:2

Conéctate y comparte objetivo #2:

Alentar a los no adventistas a que desarrollen el interés en los asuntos espirituales y asuman una relación íntima con el Señor.

2.1 - Profesionales, negociantes, voluntarios y otros miembros Adventistas de carrera
Todo adventista profesional, negociantes y empleados de carrera deberán desarrollar iniciativas especiales para utilizar sus fortalezas, competencias y capacidades para conectarse con no-adventistas, desarrollar relaciones con ellos y compartir con ellos el maravilloso amor de Dios.

2:2 – Servicios de Voluntarios Comunitario
Profesionales, negociantes, voluntarios y otros miembros Adventistas de carrera deberán organizarse para proveer productos, recursos y servicios mensual o periódicamente a los necesitados y deambulantes en las comunidades locales.

Conéctate y comparte objetivo #3:

Ayudar a que cada congregación determine el mejor método posible para captar la atención de individuos y organizaciones fuera de la fe adventista y establezcan relaciones amigables con ellos.

3.1 - Entrenar a Miembros para la Iniciativa Conectar y Compartir

Cada miembro de la iglesia deberá ser invitado y entrenado a participar en las iniciativas de Conectar y Compartir

Conéctate y Comparte objetivo #4:

Ayudar a que cada miembro determine el mejor método posible para llamar la atención de otros miembros de la iglesia y establezcan relaciones amigables con ellos.

4.1 - Conéctate y Comparte con Otros Miembros

Cada Unión, campo local y congregación local deberá determinar el mejor método posible para captar la atención de individuos dentro de la iglesia y determinar cómo construir relaciones amigables con ellos. Para ser efectivos, los miembros deberán ser entrenados en esta iniciativa.

4.2 - Conéctate y Comparte con un Miembro Asociado

Cada miembro de iglesia deberá tener por lo menos un miembro asociado de Conéctate y Comparte dentro de la iglesia. Este miembro deberá ser el Asociado de Oración “Señor, Transfórmame”. Cada miembro de iglesia deberá siempre tener por lo menos un Asociado de Conéctate y Comparte. Deberán también trabajar juntos como compañeros en la ganancia de almas.

4.3 - Voluntarios de Conéctate y Comparte ST

Cada iglesia, ministerio e institución deberá tener voluntarios quienes estarán entrenados y conocerán la iniciativa ST y quienes contactarán a otros miembros y no-miembros donde sea aplicable y los educará o les exhibirá la iniciativa.

Conéctate y Comparte objetivo #5:

Ayudar a que cada miembro determine el mejor método posible para llamar la atención de personas de fuera de la iglesia y establezcan relaciones amigables con ellos.

5.1 - Asociado No-Adventista Contacta y Comparte

Cada miembro de iglesia deberá tener por lo menos dos Asociados Contacta y Comparte. Uno deberá ser un no-miembro. El no-miembro deberá ser el contacto de la misión de ganancia de almas. Todo esfuerzo deberá ser bajo la dirección del Espíritu Santo para llevar al no-Adventista a la presencia de Cristo y a ser miembro de la Iglesia Adventista. Tan pronto como el Asociado Contacta y Comparte no-Adventista es bautizado en la Iglesia, el miembro deberá añadir a otro, mientras mantiene la relación con el nuevo miembro de manera de asistir en conservar y disciplinar al individuo. Cada miembro de Iglesia deberá siempre tener por lo menos un no-miembro Asociado Contacta y Comparte

5.2 - Estudios Bíblicos con No-Miembros

Luego de establecer relaciones amigables, deberán comenzar a compartir el conocimiento bíblico con ellos y eventualmente conducir series selectas de lecciones de la Biblia con ellos. A través de esta serie de lecciones Bíblicas ellos son animados a asumir una relación cercana con el Señor.

5.3 - Conéctate y Comparte estudios Bíblicos a través de los Medios Sociales

Cada programa de Radio, TV y canal de cable deberá ofrecer a la audiencia un Estudio Bíblico. Hasta donde sea posible, cada programa deberá crear su propio estudio Bíblico.

5.4 - Conéctate y Comparte Recursos

El estar organizados es importante antes de proseguir. Deberá proveerse materiales y recursos apropiados y suficientes como también haber tenido un mentor y entrenamiento de manera que se pueda asegurar el éxito en la etapa de Conecta y Comparte.

5.5 - Conéctate y Comparte como preparación para Proclama y Cosecha

Antes de conducir cualquier programa evangelístico Proclama y Cosecha, programas de Conecta y Comparte apropiados y bien preparados y ejecutados deberán haberse hecho.

Conéctate y Comparte objetivo #6:

Animar a cada miembro de la iglesia para que siempre tenga por lo menos dos contactos para relacionarse y compartir. Uno debe ser miembro de la iglesia; el otro no debe ser miembro, y que sea un prospecto para que llegue a formar parte de la iglesia.

6:1

6:2

Proclama y Cosecha:

Los pastores tienen la mayor responsabilidad en organizarse a sí mismos y a sus miembros para una evangelización eficaz personal y pública, con el propósito de cosechar almas para el Reino. La evangelización pública es el método más eficaz de hablar y persuadir acerca de Cristo, tanto a grupos pequeños como a grandes, en una sola experiencia. Los predicadores necesitan pasar tiempo capacitándose para vencer sus temores y realizar esta actividad divina. El Antiguo Testamento hace evidente que Dios usó sus voceros en la proclamación pública para declarar

sus mensajes. Jesús proclamó públicamente su mensaje y lo hizo en colaboración con sus seguidores. Los apóstoles participaron también en la evangelización pública y se da el mismo mandato a todos los creyentes. Los predicadores deben determinar que por la gracia de Dios demandarán el poder del Espíritu Santo que los prepare a ellos y a sus equipos para ir adelante y proclamar el evangelio a través de la evangelización pública. Las invitaciones evangélicas que producen buenos resultados dependen de oración persistente, preparación personal y del campo, contenido claro, lenguaje claro e instrucciones claras. El predicador debe extender a otros la invitación en forma decisiva, intrépida y valiente.

Proclama y Cosecha Objetivo #1:

Capacitar y preparar a los pastores para que prediquen el evangelio de Cristo y cosechen almas para su reino.

1:1

1:2

Proclama y Cosecha Objetivo #2:

Capacitar y preparar a los pastores, para que a su vez capaciten a sus miembros para que prediquen el evangelio de Cristo y cosechen almas para su reino.

2:1

2:2

Proclama y Cosecha Objetivo #3:

Capacitar a los pastores para que lleven a cabo campañas regionales de predicación y cosecha en sus respectivos distritos.

3:1

3:2

Proclama y Cosecha Objetivo #4:

Determinar el momento más adecuado para llevar a cabo cada año las campañas de predicación y cosecha.

4.1 – Proclama y Cosecha - Horarios

Cada Unión, campo local y congregación debe fijar una fecha cada año para llevar a cabo impactos intensivos Proclama y Cosecha.

4.2 – Proclama y Cosecha - Lugar

El lugar para realizar este impacto debe ser determinado por lo menos con un año de anticipación y deben llevarse a cabo iniciativas Contacta y Comparte conducidas por los miembros, a fin de preparar adecuadamente a la gente para tomar su decisión durante la proclamación y cosecha.

Proclama y Cosecha Objetivo #5:

Llevar a cabo cada año campañas Proclama y Cosecha en la iglesia local, en el distrito, en el campo local y en el nivel de Unión y División.

5.1 - Una campaña anual Proclama y Cosecha

Una campaña Proclama y Cosecha deberá ser llevada a cabo cada año en los niveles de iglesia local o distrital, campo local, Unión y División. Esto deberá resultar en una iniciativa evangelística de entrenamiento conducida para alcanzar grande efectividad en la ganancia de almas. El entrenamiento Proclama y Cosecha deberá cubrir temas relevantes que permita a los pastores/evangelistas a conectarse con sus feligreses a través de la predicación, conectar a las personas a Cristo, presentar verdades comprobables, atender las necesidades sociales y espirituales de los feligreses, presentar esperanza y cosechar decisiones para el bautismo. Estas campañas Proclama y Cosecha deberán durar no menos de dos semanas. Otros especialistas en áreas selectivas deberán involucrar a los participantes en entrenamiento de acuerdo a sus áreas de interés y pasión. Estas campañas Proclama y Cosecha deberán ser:

- i. Campaña Local Proclama y Cosecha
- ii. Campaña Regional Proclama y Cosecha
- iii. Campaña Unión/División Proclama y Cosecha

5.2 - La Campaña Anual de Campo Local Regional Proclama y Cosecha

La Campaña Anual de Campo Local Regional Proclama y Cosecha deberá ser una iniciativa de cada campo local. Los que asistan a estas campañas deberán ser miembros de la Iglesia y no-miembros. La intención es bautizar un número significativo de personas y al mismo tiempo proveer educación y entrenamiento a:

- i. Pastores de Iglesia/Distrito de la zona, región o campo local
- ii. Estudiantes ministeriales en entrenamiento
- iii. Coordinadores de Oración
- iv. Evangelistas laicos
- v. Obreros Bíblicos laicos
- vi. Obreros Bíblicos empleados por la Asociación
- vii. Testigos laicos
- viii. Proveedores de tecnología en evangelismo

5.3 - La Campaña Anual de Iglesia/Distrito Proclama y Cosecha

La Campaña Anual de Iglesia/Distrito Proclama y Cosecha deberá ser una iniciativa de cada iglesia local o del pastor de distrito. Los que asistan a estas campañas deberán ser miembros de la iglesia y no-miembros. La intención es bautizar un número significativo de personas y al mismo tiempo proveer educación y entrenamiento a:

- i. Evangelistas laicos
- ii. Obreros Bíblicos laicos
- iii. Testigos laicos
- iv. Coordinadores de Oración
- v. Proveedores de tecnología en evangelismo

El pastor de iglesia o de distrito deberá duplicar el entrenamiento conducido a nivel regional en sus campañas Proclama y Cosecha de iglesia/distrito. Hasta donde fuese posible, se espera que el pastor mejore el modelo de campaña Proclama y Cosecha la cual fue conducida a nivel regional.

5.4 - La Campaña Anual Unión/División Proclama y Cosecha

La Campaña Anual Unión/División Proclama y Cosecha deberá ser una iniciativa que

abarque a toda la División. El Asistente al Presidente para Evangelismo en cada Unión y en la División deberán coordinar esta actividad en el territorio selecto por la Unión. La culminación de esta iniciativa coordinada deberá llevarse a cabo por satélite en vivo desde un lugar principal en la División. Cada año, todas las Uniones serán invitadas a participar en la iniciativa Proclama y Cosecha en un sitio principal seleccionado por la División. Habrá colaboración anual de parte de las Uniones de la División para ayudarse mutuamente en las iniciativas Proclama y Cosecha que se llevarán a cabo en cada sitio principal. Los que asistan para el entrenamiento en las campañas de Unión/División Proclama y Cosecha serán:

- i. Asistentes al Presidente para Evangelismo de las Uniones
- ii. Directores de Evangelismo seleccionados de los campos locales
- iii. Pastores de Iglesias/distritos de la Unión principal en donde se lleva a cabo el programa
- iv. Estudiantes ministeriales en entrenamiento
- v. Coordinadores de Oración
- vi. Evangelistas laicos
- vii. Obreros Bíblicos laicos
- viii. Obreros Bíblicos empleados por la Asociación
- ix. Testigos laicos
- x. Proveedores de tecnología en evangelismo

5.5 - Presentadores en las Campañas Proclama y Cosecha

Presentadores en las campañas Proclama y Cosecha serán:

- i. Entrenadores de evangelismo de la División
- ii. Entrenadores de evangelismo de la Unión
- iii. Entrenadores de evangelismo del campo local
- iv. Pastores de iglesia local
- v. Evangelistas invitados
- vi. Entrenadores cualificados y con experiencia en las áreas especializadas

5.6 - El lugar principal para el programa anual de Unión/División Proclama y Cosecha

Los sitios principales para el programa anual Proclama y Cosecha, serán los siguientes:

- i. 2016 - Unión Venezolana del Este
- ii. 2017 - Unión Mexicana Interoceánica
- iii. 2018 - Unión Haitiana
- iv. 2019 - Unión Caribeña del Atlántico
- v. 2020 - Unión Centroamericana del Sur

5.7 Las iniciativas anuales Proclama y Cosecha se celebrarán anualmente juntamente con la **Convención Señor, Transfórmame.**

Proclama y Cosecha Objetivo #6:

Capacitar a un grupo de miembros para que ayuden en las diferentes categorías en las campañas evangelísticas de predicación y cosecha.

6:1

6:2

Proclama y Cosecha Objetivo #7:

Hacer un plan financiero especial para cada campaña de predicación y cosecha.

7.1 - Financiando las Campañas Regional Proclama y Cosecha

- A. Las campañas regionales serán financiadas por:
 1. Fondos de los campos locales
 2. Contribuciones de las iglesias participantes
 3. Contribuciones del evangelismo de miembros
 4. Proyectos de búsqueda de fondos de evangelismo especial
 5. Contribuciones de la Unión
 6. Otros

NB. La División contribuirá hasta un máximo de \$1,000 anual para una campaña tal en cada Unión. Para cualificar para esta ayuda, el proyecto deberá ser sometido en la forma prescrita por la División detallando toda la información requerida.

7.2 - Financiando la Campaña Anual de Iglesia/Distrito Proclama y Cosecha

- B. La campaña anual iglesia/distrito Proclama y Cosecha será financiada por:
 1. Fondos del campo local
 2. Contribuciones de las iglesias participantes
 3. Contribuciones del evangelismo de miembros
 4. Proyectos de búsqueda de fondos de evangelismo especial
 5. Otros

Proclama y Cosecha Objetivo #8:

Impulsar que cada Unión tenga estrategias, con el fin de tener un incremento en los bautismos del 8% anual.

- 8.1 Los pastores desarrollarán un plan de acción para involucrar a todos los miembros a prepararse para y a involucrarse en la ganancia de almas que resultará en incrementos de almas ganadas para Cristo anualmente.
- 8.2 Cada campo local desarrollará un plan de acción para involucrar a todos los ministerios y distritos pastorales a prepararse para y a involucrarse en la ganancia de almas que resultará en incrementos de almas ganadas para Cristo anualmente.

Conserva y Haz Discípulos:

En Juan 15:7 y 8, dijo Jesús: “Si permanecéis en mí, y mis palabras permanecen en vosotros, pedid todo lo que queráis, y os será hecho. En esto es glorificado mi Padre, en que llevéis mucho fruto, y seáis mis discípulos”. Juan 15: 16, 17: "No me elegisteis vosotros a mí, sino que yo os elegí a vosotros, para que vayáis y llevéis fruto, y vuestro fruto permanezca; para que todo lo que pidáis al Padre en mi Nombre, él os lo dé. Esto os mando: Que os améis unos a otros”.

Retener y hacer discípulos Objetivo #1:

Idear métodos relevantes para retener y hacer discípulos a todos los miembros recién bautizados

de la iglesia.

1.1 - Iniciativas de Planificación de Retener y Hacer Discípulos

Toda iniciativa Proclama y Cosecha deberá crear un método especial para retener y hacer discípulos a todos los miembros recién bautizados como parte del proceso de la planificación.

1.2

Retener y Hacer Discípulos Objetivo #2:

Asignar una responsabilidad especial individual en cada iglesia local para coordinar la iniciativa de retención y hacer discípulos.

2.1 - Personal Responsable

El programa bien elaborado de Retener y Hacer Discípulos deberá tener individuos especialmente asignados a ejecutarlo.

Retener y hacer discípulos Objetivo #3:

Involucrar a los diferentes ministerios de la iglesia para que lleven a cabo iniciativas específicas de retención y de hacer discípulos, de acuerdo al tipo de miembros al que sirven.

3.1 - Contextualización de la Iniciativa Retener y Hacer Discípulos

Las necesidades de los individuos no son del todo idénticas así que es importante contextualizar la iniciativa Retener y Hacer Discípulos a las Uniones, campos locales y comunidades. Sin embargo, es importante tener iniciativas planificadas para proveer seguridad, afirmación, amor y apoyo a cada uno de los nuevos conversos.

3:2 – La deserción en nuestras iglesias no se limita solo a los nuevos miembros. Hay personas en las iglesias que son miembros por muchos años y aun décadas, que apostatan por varias razones. A fin de atender este asunto, los programas Conserva y Haz Discípulos deben planificarse tomando en cuenta las necesidades de todos los miembros. Los ministerios de la iglesia que se espera que planifiquen e inicien programas Conserva y Haz Discípulos, son:

- I. Ministerio Infantil para conservar y hacer discípulos de los niños
- II. Ministerio Juvenil para conservar y hacer discípulos de los jóvenes.
- III. La Escuela Sabática para conservar y hacer discípulos de todos los miembros mediante iniciativas de estudio.
- IV. Ministerio de la Mujer para conservar y hacer discípulas de las mujeres
- V. Ministerio del Hombre para conservar y hacer discípulos de los hombres
- VI. Ministerio de la Familia para conservar y hacer discípulos de las parejas
- VII. Asociación Ministerial para conservar y hacer discípulos de los pastores y familias pastorales.

Retener y hacer discípulos Objetivo #4:

Brindar reconocimiento y agradecimiento a los empleados y laicos por su participación en la misión de la iglesia.

4:1 – Plan de Aprecio Y Reconocimiento ST en la Iglesia Local

El pastor debe diseñar un plan especial de aprecio y reconocimiento para los miembros que han cumplido su compromiso con las iniciativas misioneras ST. Puede ser un banquete, una cena formal o alguna otra actividad representable. En esa ocasión, la asociación local debe enviar un representante que exprese a los miembros los sentimientos de aprecio a nombre de la administración de la División Interamericana, la Unión y el campo local. Tanto la Unión como el campo local contribuirán financieramente al programa. La División Interamericana presentará un botón o divisa de reconocimiento o un certificado a cada miembro, por su significativa participación en la misión de la organización.

4.2 - **Apreciación Pastoral y Plan de Reconocimiento**

Cada campo local debe planificar y ejecutar una ceremonia o banquete anual de aprecio y reconocimiento para todos los pastores que han alcanzado durante el año los siguientes objetivos:

- **Conservar** 80 por ciento o más de sus miembros activos
- **Asegurar** la participación activa del 80 por ciento de los miembros activos en las iniciativas misioneras ST de la iglesia.
- **Conservar** el 80 por ciento o más de los miembros inactivos y tener por lo menos el 50 por ciento de los mismos participando activamente en las iniciativas misioneras ST de la iglesia.
- **Aumentar** la feligresía de la iglesia o distrito pastoral en un 8 por ciento anual

Cada año, la Unión y el campo local deberá contribuir financieramente a un proyecto misión ST en distritos pastorales que sean únicos y efectivos en cumplir la misión y que puedan ser duplicados por otros distritos pastorales. Cada campo local deberá proveer un regalo personal de Aprecio y Reconocimiento a los pastores cualificados en la forma de recursos evangelísticos o en otra contribución tangible.

Los pastores que mantengan este resultado en por lo menos tres años dentro del quinquenio deberán ser considerados para subsidios especiales para asistir a la Sesión 61 de la Asociación General en Indianapolis, Indiana, Estados Unidos de América en el año 2020. Cada Unión y campo local deberá organizar iniciativas permanentes Explora y Aprende para motivar y equipar a los pastores a ejecutar efectivamente la iniciativa Señor, Transfórmame. Pastores cualificados que no puedan asistir debido a situaciones legítimas deberán recibir el monto total que se hubiese usado para su viaje a Indianapolis.

4:3 – Plan de Aprecio y Reconocimiento ST a Predicadores Laicos

Predicadores laicos que conduzcan iniciativas Proclama y Cosecha bautizando 200 o más personas por 4 años dentro del quinquenio deberán ser invitados a asistir a la Sesión 61 de la Asociación General en Indianapolis, Indiana, Estados Unidos de América en el año 2020. Cada Unión y campo local deberá organizar iniciativas permanentes Explora y Aprende para motivar y equipar a los predicadores laicos a ejecutar efectivamente el componente Proclama y Cosecha de la iniciativa Señor, Transfórmame. Predicadores laicos cualificados que no puedan asistir debido a situaciones legítimas deberán recibir el monto total en efectivo que se hubiese usado para su viaje a Indianapolis.

4:4 -**Plan de aprecio y reconocimiento ST para directores de evangelismo de campos locales**

La Unión celebrará un programa anual de aprecio y reconocimiento para **el director de cada campo local. Esto se puede hacer** en conjunto con la reunión de la junta directiva de medio año de la Unión, dándoles con ello la oportunidad de participar con derecho a voz en las reuniones de la junta, si no son ya miembros de la misma. A fin de que el director pueda recibir este reconocimiento, el 80 por ciento o más de los pastores en el campo local deben haber alcanzado un 80 por ciento o más de los objetivos ST y un 8 por ciento anual de aumento en bautismos. La Unión cubrirá todos los gastos para esta actividad. La División proveerá botones o distintivos de reconocimiento, juntamente con certificados al efecto.

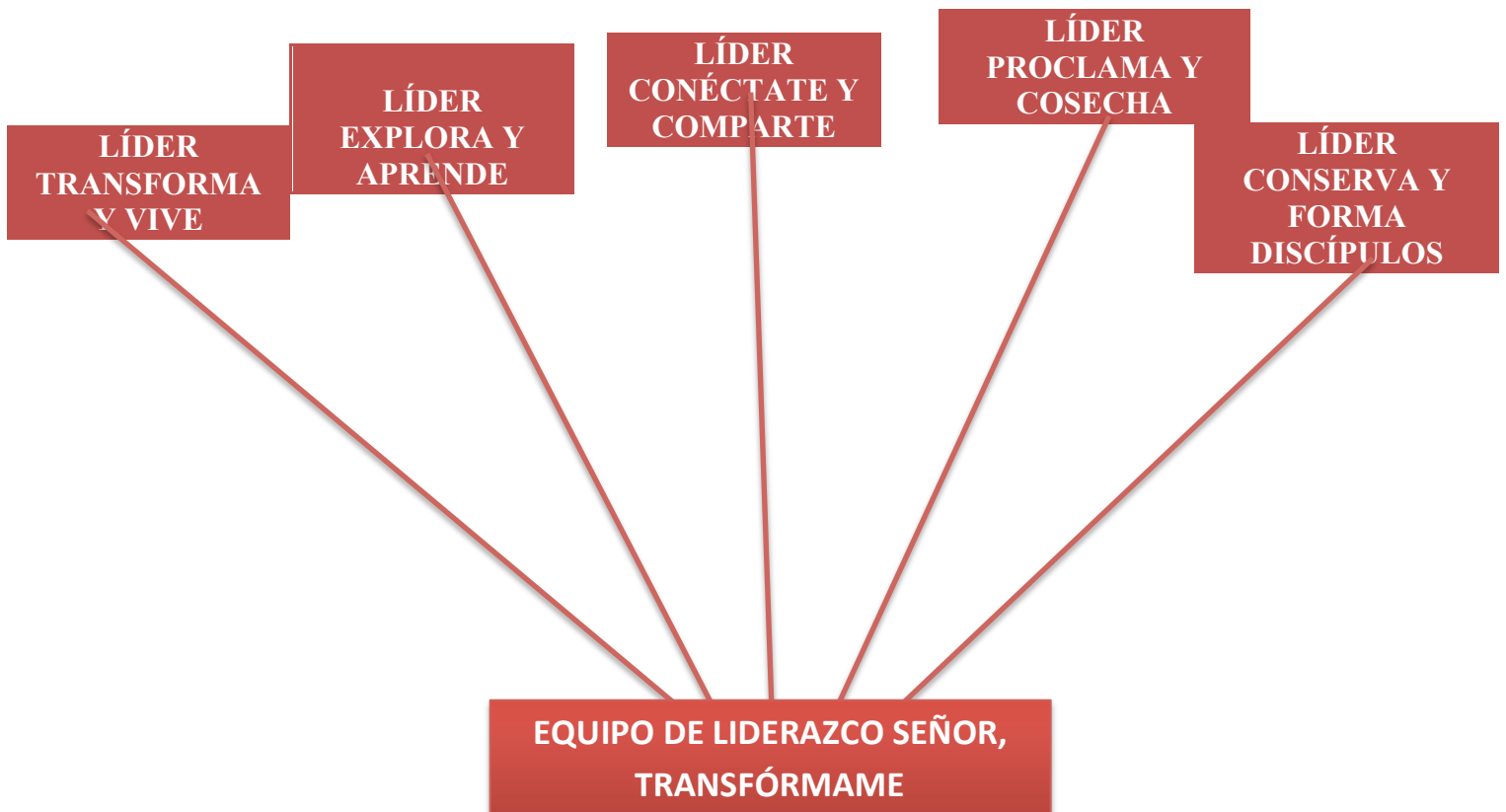
4.5 - Plan de aprecio y reconocimiento ST para presidentes de campo local

La División Interamericana felicitará anualmente una consulta de Señor Transformame, al tiempo de la junta de medio año de la División. El presidente del primero campo local con 80 por ciento o más de pastores que han alcanzado el 80 por ciento o más de los objetivos "Conserva y haz Discípulos" y un 8 por ciento anual de aumento de bautismos, participarán en la consulta de "Señor, Transformame" y se les dará oportunidad de tener voz en las reuniones directivas de medio año de la División. Los gastos de viaje serán cubiertos por el campo local y la División se hará cargo de otros gastos.

APÉNDICE

IMPLEMENTACIÓN DE "SEÑOR, TRANSFORMAME" EN LA IGLESIA LOCAL

La junta de cada iglesia local debe nombrar un equipo de liderazgo "Señor, Transformame". El pastor de la iglesia debe presidir esta junta y debe nombrarse un vicepresidente de la misma cuando sea necesario. Un anciano o dirigente será responsable por cada uno de los cinco componentes de la iniciativa "Señor, Transformame". En congregaciones pequeñas, se puede nombrar a un líder de más de un componente. El equipo de líderes será el siguiente:



El equipo de liderazgo ST debe asegurarse de que todos los miembros están bien alimentados en la fe y participen en la vida y misión de la iglesia. Cada departamento o ministerio de la iglesia debe participar en la ejecución de esta iniciativa. Ultimadamente, el crecimiento espiritual, la ganancia de almas y la consolidación de los miembros, son los tres resultados esperados en el nivel de la iglesia local.

SEÑOR, TRANSFÓRMAME Y LOS MINISTERIOS DE LA IGLESIA LOCAL

La mayoría de los ministerios en la iglesia local ya tienen una junta que planifica y pone en ejecución programas y actividades para cumplir su misión. El equipo de liderazgo ST (LTM) debe asegurarse de que cada una de esas juntas cumple y determina los objetivos, planes y proyectos del ministerio en cuanto a la iniciativa "Señor, Transfórmame". El director de cada ministerio debe someter tales objetivos, planes y proyectos en la forma prescrita, al líder de cada componente de la iniciativa "Señor, Transfórmame". Cada líder llevará un informe a la reunión del equipo de liderazgo ST para su discusión, análisis y programación.

ÉNFASIS DE LOS MINISTERIOS "SEÑOR, TRANSFÓRMAME"

TRANSFORMA Y VIVE

1. Ministerio Infantil
2. Ministerio de Jóvenes
3. Ministerio de la Familia
4. Educación
5. Escuela Sabática
6. Ministerio de la Mujer
7. Ministerio del Hombre
8. Ministerio en Planteles Públicos
9. Ministerio de Mayordomía

EXPLORA Y APRENDE

1. Ministerio Personal
2. Ministerio Infantil
3. Ministerio de Jóvenes
4. Ministerio de Salud
5. Ministerio del Hombre
7. Misión Adventista

CONÉCTATE Y COMPARTE

1. Ministerio Personal
2. Ministerio de Jóvenes
4. Ministerio de la Mujer
5. Ministerio del Hombre
6. Ministerio de Publicaciones

7. Ministerio de Salud
8. Comunicación
9. Ministerio de la Familia
10. Libertad Religiosa
11. Servicio a la Comunidad

Nota: El equipo de Ministerio Personal debe ayudar a los ministerios en la organización y entrenamiento de niños, jóvenes, mujeres y hombres, para su eficacia en predicación evangelizadora, instrucción bíblica y testificación evangelizadora.

PROCLAMA Y COSECHA

1. Ministerio Personal
3. Ministerio de Jóvenes
4. Ministerio de la Mujer
5. Ministerio del Hombre

CONSERVA Y HAZ DISCÍPULOS

1. Ministerio Personal
2. Escuela Sabática
3. Ministerio Infantil
4. Ministerio de Jóvenes
5. Ministerio de la Mujer
6. Ministerio del Hombre
7. Necesidades Especiales

ENFOQUE MISIONERO DE LOS CONGRESOS DE LOS MINISTERIOS ST

Cada programa principal o congreso de cada departamento o ministerio de la iglesia tendrá una dimensión en la que se invite a no adventistas a participar en los programas o impactos “Transforma y Vive”, o “Conéctate y Comparte”. Por ejemplo, todos los congresos tendrán la participación de no adventistas participando en iniciativas a favor de la comunidad, juntamente con los miembros, y en otros aspectos del programa de acuerdo con los planes organizados. Se espera que a través de observaciones y participación, aumentará el interés de los no adventistas en la iglesia adventista, en sus creencias y en ser parte de su feligresía.

EJEMPLO DE UN CAMPOREE DE CONQUISTADORES ENFOCADO EN LA MISIÓN

Cuando se espere una asistencia de 2000 jóvenes adventistas participando en un camporee de Conquistadores, se hará provisión para un número adicional de no menos de un 10 por ciento de participantes no adventistas. Este programa debe ser bien anunciado en los grupos de jóvenes dentro de la comunidad para que participen como observadores. Participarán en la iniciativa en la comunidad Conéctate y Comparte que estará asociada al camporee a fin de atender necesidades sociales en la comunidad donde se efectúe el camporee. Los no adventistas participarán en otras actividades y eventos no planificados intencionalmente. Todos los miembros deben estar conscientes de que esta es una iniciativa misionera en donde están presentes personas que no son miembros de la iglesia, con la expectativa de que se comporten como verdaderos testigos de Cristo.

Una organización similar deberá ponerse a efecto para acomodar a personas no adventistas en congresos planificados por los ministerios de la Mujer, Niños, Salud, Familia, Comunicación, Hombres, Educación, Publicaciones, Ministerio Personal, Mayordomía, Libertad Religiosa y Escuela Sabática.

PLAN ESTRATÉGICO PASTORAL SEÑOR, TRANSFORMAME

Se espera que cada pastor de iglesia elabore un plan estratégico ST para su iglesia local o distrito pastoral. Basándose en un análisis SWOT de la iglesia local y distrito pastoral, el plan debe incluir planes de acción y resultados estratégicos en todos los cinco componentes del programa ST. El director de Evangelismo del campo local debe trabajar juntamente con cada pastor en la elaboración de dicho plan estratégico. El director debe proveer entrenamiento para los pastores en la elaboración de tal plan. El director en la Unión debe trabajar en conjunto con los directores de campos locales en la preparación del entrenamiento de tales pastores para la elaboración del plan. El director de campo local debe proveer supervisión y apoyo al pastor en la implementación y ejecución de tal plan estratégico.

PLAN ESTRATÉGICO SEÑOR, TRANSFORMAME EN EL CAMPO LOCAL

Se espera que cada campo local elabore un plan estratégico ST para todo el territorio. Basándose en un análisis SWOT del territorio local, el plan debe incluir planes de acción y resultados estratégicos en todos los cinco componentes del programa ST. El director de Evangelismo y el presidente del campo local, deben trabajar juntamente con otros administradores y directores de departamento en la elaboración de dicho plan estratégico. El director de Evangelismo de la Unión debe proveer entrenamiento y asistencia a los directores y otro personal del campo local en la elaboración de tal plan. El director de Evangelismo de la Unión debe proveer supervisión y apoyo al director de campo local en la implementación y ejecución de tal plan estratégico.

PLAN ESTRATÉGICO PASTORAL SEÑOR, TRANSFORMAME

Se espera que cada pastor de iglesia elabore un plan estratégico ST para su iglesia local o distrito pastoral. Basándose en un análisis SWOT de la iglesia local y distrito pastoral, el plan debe incluir planes de acción y resultados estratégicos en todos los cinco componentes del programa ST. El director de Evangelismo del campo local debe trabajar juntamente con cada pastor en la elaboración de dicho plan estratégico. El director debe proveer entrenamiento para los pastores en la elaboración de tal plan. El director en la Unión debe trabajar en conjunto con los directores de campos locales en la preparación del entrenamiento de tales pastores para la elaboración del plan. El director de campo local debe proveer supervisión y apoyo al pastor en la implementación y ejecución de tal plan estratégico.

PLAN ESTRATÉGICO SEÑOR, TRANSFORMAME EN LA UNIÓN

Se espera que cada Unión elabore un plan estratégico ST para todo el territorio de la misma. Basándose en un análisis SWOT del territorio, el plan debe incluir planes de acción y resultados estratégicos en todos los cinco componentes del programa ST. El director de entrenamiento y desarrollo de Evangelismo y el presidente de la Unión, deben trabajar juntamente con otros administradores y directores de departamento en la elaboración de dicho plan estratégico. El director de entrenamiento y desarrollo de Evangelismo de la División debe proveer entrenamiento y asistencia a los directores y otro personal de la Unión en la elaboración de tal plan. El director de Evangelismo de la División debe proveer supervisión y apoyo al director de

campo local en la implementación y ejecución de tal plan estratégico.

CONGRESOS SEÑOR, TRANSFORMAME

Durante el quinquenio, se celebrarán congresos, retiros, cumbres y convenciones "Señor, Transformame" en los campos locales, uniones y división. Deben celebrarse como programas misioneros en conjunto, a fin de inspirar al crecimiento espiritual, adiestrar a los miembros y empleados en el cumplimiento de la misión, celebrar los logros y reconocer esfuerzos y logros sobresalientes en cada uno de las cinco aspectos de la iniciativa "Señor, Transformame".

CONVENCIONES SEÑOR, TRANSFORMAME

La División debe conducir una convención anual Señor, Transformame, que subraye, afirme y celebre los resultados de cada uno de los cinco componentes de la Iniciativa Señor, Transformame. Cada unión y campo local puede celebrar su propia Convención Señor, Transformame para conmemorar, afirmar y celebrar los buenos resultados de los cinco principales componentes de esta iniciativa. En cada Convención habrá un lanzamiento especial de los diferentes componentes de Sé Transformado y Vive, de la manera siguiente:

- | | | | |
|----|------|---------------------------|------------------------------|
| 1. | 2016 | Justificación en Cristo | Unión Venezolana Oriental |
| 2. | 2017 | Estudio Doctrinal-Parte 1 | Unión Mexicana Interoceánica |
| 3. | 2018 | Estudio Doctrinal-Parte 2 | Unión Haitiana |
| 4. | 2019 | Fidelidad a Cristo | Bahamas |

PAPEL A DESEMPEÑAR POR LAS JUNTAS Y COMISIONES "Señor, Transformame"

1. La junta de la iglesia debe efectuar la coordinación y tomar la decisión final en todos los asuntos relacionados con "Señor, Transformame".
2. La junta del equipo ST debe hacer recomendaciones a la comisión o concilio de cada ministerio respecto a la iniciativa ST. Debe mantener un diálogo de dos vías con cada ministerio a través de un representante en el equipo de liderazgo ST. Debe recomendar los acuerdos finales en cuanto a tales iniciativas, que se llevarán a la junta de iglesia para su aprobación y acción final. Esta junta debe asegurarse de que las funciones de cada ministerio no entran en conflicto y que hay una buena coordinación, colaboración y programación de los programas, eventos y actividades de "Señor, Transformame". Debe recomendar el debido procedimiento y recomendar a la junta los objetivos específicos que deben lograrse anualmente al respecto. Estos deben incluir, pero no limitarse, a los siguientes:
 - a. Elaborar un plan maestro para la iglesia. Esto incluye establecer la visión a corto, mediano y largo plazo de Proclama y Cosecha de la iglesia.
 - b. Reclutar, entrenar y lanzar a los miembros de la iglesia a participar en las diferentes clasificaciones misioneras ST
 - c. Proveer recursos ST a los miembros de iglesia para la eficaz implementación de los cinco componentes de las iniciativas.
 - d. Educar a los miembros de iglesia respecto a la iniciativa ST a fin de despertar conciencia y despertar su interés y participación.

- e. Crear conciencia entre los miembros sobre su propio desempeño en la iniciativa ST, en comparación a las expectativas.
 - f. Proveer a los miembros motivación, aprecio y reconocimiento en la iniciativa ST de la iglesia.
 - g. Determinar, implementar, mantener y supervisor iniciativas ST para traer, apoyar y conservar nuevos creyentes.
3. La junta o concilio de cada ministerio debe proveer planificación y coordinación apropiada, a fin de que los acuerdos finales de la junta de iglesia, basados en recomendaciones ST, se ejecuten apropiadamente.

INICIATIVA MISIONERA SEÑOR, TRANSFORMAME

A fin de realizar este aspecto de la iniciativa, se espera que el equipo de liderazgo "Señor, Transformame", determine quiénes son miembros activos y quiénes inactivos y procure su participación. Se requiere la innovación y creatividad de cada pastor, líder de conservación de miembros y de hacer discípulos, y del equipo de liderazgo "Señor, Transformame", para la efectividad de este programa. Los capítulos 2, 16, 17 y 18 del libro "A Practical Guide to Evangelism, How to Win and Keep New Members", son una guía útil en la planificación y ejecución del componente Conserva y haz Discípulos, de este programa.

MIEMBROS ACTIVOS

Deben identificarse todos los miembros activos de la iglesia y ser parte de un programa especial en el que reciban entrenamiento especial para hacer discípulos. Cada ministerio implicado en conservar y hacer discípulos, debe coordinar sus esfuerzos bajo la dirección del pastor y el equipo ST de la iglesia, a fin de ser eficaz. Debe animarse a cada miembro activo a determinar en qué categoría misionera estará participando y cuando sea necesario, debe ser entrenado al efecto. Los siguientes son algunos aspectos en los que los miembros activos de la iglesia pueden participar en las iniciativas misioneras ST:

- Coordinadores de oración
- Predicadores evangelizadores
- Obreros bíblicos
- Formación de relaciones sociales
- Contribución financiera a proyectos sociales
- Contribución financiera a proyectos de evangelización
- Contribución con recursos materiales requeridos
- Proveer servicios tecnológicos
- Entrenar miembros para el servicio en aspectos especializados
- Líderes de equipo para la testificación evangelizadora
- Servicios de apoyo en la testificación evangelizadora
- Obtención de decisiones para bautismo
- Elaboración y producción de materiales y recursos requeridos
- Reactivación de miembros inactivos
- Proveedores de cuidado en Necesidades Especiales

MIEMBROS INACTIVOS

Deben identificarse todos los miembros inactivos de la iglesia. Después de enterarse de la causa de su inactividad al sostener con ellos un diálogo, deben hacerse esfuerzos por atender sus necesidades o preocupaciones. Si es necesario, tales miembros deben ser referidos a personas en la iglesia o a profesionales que puedan atender sus necesidades. El equipo de liderazgo "Señor, Transfórmame" debe designar personas con las habilidades, tacto y arte de persuasión, y en quienes se puede confiar, para atender este delicado asunto. En el proceso de involucrar a estos miembros inactivos de la iglesia, deben animarlos a participar en las iniciativas misioneras "Señor, Transfórmame".

PROCLAMA Y COSECHA

Cada pastor debe determinar la cantidad de iniciativas "Proclama y Cosecha" que va a celebrar cada año como resultado del sólido programa ST en su distrito. Esto dependerá de la cantidad de miembros activos e inactivos que puedan hacer discípulos y animarlos a participar activamente en las iniciativas misioneras ST. A través de este programa, habrá un aumento significativo del número de nuevos miembros añadidos a la iglesia cada año.

Directiva de la iniciativa Señor, Transfórmame en la División, Unión, Campo Local e Iglesia

El asistente del presidente para Entrenamiento y Desarrollo en Evangelización dirigirá la iniciativa ST en la división y unión. Cada campo local debe asignar esta responsabilidad a un director capaz de brindar liderazgo, dirección y coordinación. La junta de iglesia local debe nombrar un anciano como coordinador general, que sea al mismo tiempo vicedirector del equipo ST. La junta de la iglesia debe también nombrar un líder para cada uno de los cinco componentes. El pastor de la iglesia es finalmente el responsable de asegurarse de que todas las dimensiones de ST funcionan eficazmente en la iglesia. Sobre esa base, el pastor es quien preside el equipo ST. Los otros miembros del equipo ST son los cinco ancianos y líderes nombrados por la junta de iglesia como líderes de los cinco componentes. Los tres principales resultados de esta iniciativa son crecimiento espiritual, ganancia de almas y consolidación de todos los miembros.

SISTEMA DE INFORMES "SEÑOR, TRANSFÓRMAME"

Los líderes de los componentes ST deben ser consejeros, mentores, guías y motivadores de los ministerios bajo su liderazgo y recoger los informes de tales ministerios que se presentarán ante el equipo de liderazgo, el cual enviará un informe general a quien corresponda en el campo local, unión y división.

FORMULARIO PARA INFORME DE CLASIFICACIÓN - MISIÓN ST

Nombre de la iglesia local: _____

Nombre del dirigente ST de la iglesia local: _____

El líder ST de la iglesia local debe llenar este informe y enviarlo al director ST de su campo local.

No.	Clasificación Misión ST	No. de Miembros Activos	No. De Miembros Inactivos	No. de Bautismos
1	Número de miembros			
2	Coordinadores de oración			
3	Predicadores evangelizadores			
4	Obreros bíblicos			
5	Formación de relaciones sociales			
6	Contribución financiera a proyectos especiales			
7	Contribución financiera a proyectos de evangelización			
8	Contribución de recursos materiales requeridos			
9	Ofrecimiento de servicios tecnológicos			
10	Entrenamiento de miembros para el servicio en aspectos especializados			
11	Líderes de equipo para testificación evangelizadora			
12	Servicios de apoyo en la testificación evangelizadora			
13	Obtención de decisiones para bautismos			
14	Elaboración y producción de materiales y recursos			

15	Reactivación de miembros inactivos			
16	Proveedores de servicios para necesidades especiales			
17	Total			

FORMULARIO PARA INFORME DE CLASIFICACIÓN - MISIÓN ST

Nombre del campo local: _____

Nombre del director ST del campo local: _____

El director ST de campo local debe reunir la información de todas las iglesias y enviarla al director ST de la Unión.

No.	Clasificación Misión ST	No. de Miembros Activos	No. de Miembros Inactivos	No. de Bautismos
1	Número de miembros			
2	Coordinadores de oración			
3	Predicadores evangelizadores			
4	Obreros bíblicos			
5	Formación de relaciones sociales			
6	Contribución financiera a proyectos especiales			
7	Contribución financiera a proyectos de evangelización			
8	Contribución de recursos materiales requeridos			
9	Ofrecimiento de servicios tecnológicos			
10	Entrenamiento de miembros para el servicio en aspectos especializados			
11	Líderes de equipo para testificación evangelizadora			
12	Servicios de apoyo en la testificación evangelizadora			
13	Obtención de decisiones para bautismos			
14	Elaboración y producción de			

	materiales y recursos			
15	Reactivación de miembros inactivos			
16	Proveedores de servicios para necesidades especiales			
17	Total			

FORMULARIO PARA INFORME DE CLASIFICACIÓN - MISIÓN ST

Nombre de la Unión: _____

Nombre del director ST de la Unión: _____

El director ST de la Unión debe reunir la información de todos los campos locales y enviar este formulario al director ST de la División,

No.	Clasificación Misión ST	No. de Miembros Activos	No. de Miembros Inactivos	No. de Bautismos
1	Número de miembros			
2	Coordinadores de oración			
3	Predicadores evangelizadores			
4	Obreros bíblicos			
5	Formación de relaciones sociales			
6	Contribución financiera a proyectos especiales			
7	Contribución financiera a proyectos de evangelización			
8	Contribución de recursos materiales requeridos			
9	Ofrecimiento de servicios tecnológicos			
10	Entrenamiento de miembros para el servicio en aspectos especializados			
11	Líderes de equipo para testificación evangelizadora			
12	Servicios de apoyo en la testificación evangelizadora			
13	Obtención de decisiones para bautismos			
14	Elaboración y producción de			

	materiales y recursos			
15	Reactivación de miembros inactivos			
16	Proveedores de servicios para necesidades especiales			
17	Total			

**FORMULARIO DE CLASIFICACIÓN DE PARTICIPACIÓN DE MIEMBROS –
MISIÓN ST**

Nombre del componente ST: _____

Nombre del líder del componente ST: _____

No.	Nombre de los Miembros	Tipo de Participación	Proyecto Especial
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
14			
15			
16			
17			
18			

19			
20			

**EQUIPO DE LIDERAZGO ST
FORMULARIO DE ACTIVIDAD DE LOS MINISTERIOS**

Nombre del component ST: _____

Nombre del líder del component ST: _____

No.	Nombre del Ministerio	Nombre del Proyecto	Objetivos	Duración (Fecha)	No. de Participantes
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

INFORME GENERAL ST DE LA IGLESIA LOCAL

AÑO _____

Nombre de la iglesia: _____

Nombre de los líderes ST: _____

E-Mail de los líderes ST _____ Teléfono: _____

Informe Semestral: Primer Semestre Segundo Semestre

Indica el número de miembros involucrados en los diferentes componentes y los resultados en bautismos.

No.	Componente	Miembros Activos	Miembros Inactivos	Proyecto Especial	No. de Bautismos
1	Transforma y Vive				
2	Explora y Aprende				
3	Conéctate y Comparte				
4	Proclama y Cosecha				
5	Conserva y Haz Discípulos				
6	Total				

Redacta una breve historia de alguna experiencia obtenida por miembros de tu iglesia al participar en las iniciativas de Misión ST

Referencias

Braham, B. B. (2014). *A Practical Guide to Evangelism How to Win and Keep New Members*. Inter-American Division Publishing Association, Doral, Florida. USA.

Dockery, D. S., Butler, T. C., Church, C. L., Scott, L. L., Ellis Smith, M. A., White, J. E., & Holman Bible Publishers (Nashville, T. (1992). *Holman Bible Handbook* (684). Nashville, TN: Holman Bible Publishers

Fisher, F., L. (1972). Romans. In H. F. Paschall & H. H. Hobbs (Eds.), *The teacher's Bible commentary* (H. F. Paschall & H. H. Hobbs, Ed.) (717). Nashville: Broadman and Holman Publishers

Utle, R. J. (1998). *Vol. Volume 5: The Gospel according to Paul: Romans*. Study Guide Commentary Series (Ro 12:2). Marshall, Texas: Bible Lessons International

White, E. G. (1890). *Christian Temperance and Bible Hygiene*. Battle Creek, MI: Good Health Publishing Co.

White, E. G. (1905). *The Ministry of Healing*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association.